



Beleidsplan Jongste Jeugd en Junioren HCH

Hockey met plezier én uitdaging

2012-2017



Inhoudsopgave

1.	Voorwoord	3
2.	Missie, visie en doelstellingen	4
	2.1 Missie	4
	2.2 Visie	4
	2.3 Doelstellingen	5
3.	Jongste Jeugd en Junioren	6
	3.1 Jongste Jeugd	6
	3.2 Junioren	7
	3.3 Algemene bepalingen	8
4.	Selectieprocedure	10
5.	Wat te doen met excellerende teams?	11
	5.1. Faciliteiten	11
	5.1.1. Trainingsfaciliteiten	11
	5.1.2. Trainer/coach	12
	5.2. Commitment spelersgroep	12
6.	Organisatie	13
7.	Slotwoord	14



1. Voorwoord

Reeds lange tijd ligt er binnen HC Hilvarenbeek de vraag om een jeugdbeleidsplan te formuleren. Eind 2011 is daarom een werkgroep geformeerd met als doel een plan voor de komende jaren op te stellen.

Gepoogd is om met dit beleidsplan meer duidelijkheid te verschaffen betreffende de missie, visie, doelstellingen die HC Hilvarenbeek voorstaat aangaande de Jongste Jeugd en Junioren binnen onze vereniging. Dit beleidsplan gaat uitsluitend in op de Jongste Jeugd en Junioren binnen de vereniging.

Voor U ligt nu het beleidsplan Jongste Jeugd en Junioren van HC Hilvarenbeek voor 2012-2017.

Het is tijd om vooruit te denken, tijd voor actie.

Op naar een hockeyvereniging met ruimte voor hockeyplezier én uitdaging!

De werkgroep Jeugdbeleid
12 april 2012

En vastgesteld door bestuur HCH bij vergadering van 8 mei 2012.



2. Missie, visie en doelstellingen

In dit hoofdstuk zetten we in grote lijnen uiteen welke richting de vereniging met de Jongste Jeugd en Junioren inslaat.

Voordat de strategie kan worden ontwikkeld, moet eerst duidelijk zijn wat de missie en de visie zijn. Deze zijn uitsluitend gericht op de Jongste Jeugd en Junioren teams.

2.1. Missie

HC Hilvarenbeek is een inspirerende, levendige sportvereniging, die midden in de Hilvarenbeekse gemeenschap en haar Kernen staat. HC Hilvarenbeek is toonaangevend in al haar facetten voor de Jongste Jeugd en Junioren.

Binnen HC Hilvarenbeek kunnen de Jongste Jeugd en Junioren op elk niveau met plezier én uitdaging op een prettige manier hockeyen. De club maakt dit mogelijk door een goede, solide organisatie, opleiding en begeleiding, voldoende faciliteiten en evenementen.

2.2. Visie van de vereniging voor de Jongste Jeugd en Junioren

Kernwaarden: Waar staan de Jongste Jeugd en Junioren binnen de vereniging voor? Groei, gezelligheid, kwaliteit, respect, sportiviteit, veiligheid, geborgenheid.

Kernkwaliteiten: Waar blinken de Jongste Jeugd en Junioren binnen de vereniging in uit? Efficiënte organisatie, PR en communicatie zowel intern als extern, persoonlijke aandacht en betrokkenheid.

Doel: Waar gaan de Jongste Jeugd en Junioren binnen de vereniging voor? De Jongste Jeugd en Junioren teams spelen op een bij het individu passend niveau, waar ruimte is voor het spelen met vrienden en/of vriendinnen en waarbij verbetering van de hockeyvaardigheden en -prestaties, en daarmee het plezier, centraal staan.

2.3. Doelstellingen

Voor de Jongste Jeugd en Junioren binnen de vereniging zijn de volgende doelstellingen geformuleerd:

- Faciliteren van een gezonde, veilige en plezierige omgeving waarin geborgenheid, respect en gezelligheid voorop staan.
- Bevorderen van het beoefenen van competitief hockeyen met sportiviteit en respect, zowel binnen als buiten de vereniging.
- Mogelijkheden ontwikkelen voor Jongste Jeugd en Junioren om buiten competitieverband te hockeyen. Voor de allerjongste jeugd (4 en 5 jarigen) is er een Funkey Hockey programma opgesteld en voor de 6 en 7 jarigen kent HC Hilvarenbeek het Benjamin programma.
- Verhogen van de doorstroom van de eigen jeugd naar de senioren.
- Optimaliseren van de begeleiding van de teams.
- Creëren van mogelijkheden om activiteiten in het kader van gezelligheid en binding te organiseren voor de gehele Jongste Jeugd en Junioren, zoals onder andere een kick-off, clinics, feesten en toernooien.
- Betrokkenheid van (ouders van) Jongste Jeugd en Junioren binnen de vereniging wordt actief gestimuleerd.
- Actief werven van nieuwe leden.
- Jongste Jeugd en Junioren leden houden zich aan de regels beschreven in het Huishoudelijk Reglement.



3. Jongste Jeugd en Junioren

Met ongeveer 300 leden vormen de Jongste Jeugd en Junioren het hart van de vereniging en zijn daarmee een substantieel onderdeel van de club. Hieronder wordt beschreven welke kaders, uitgangspunten en voorwaarden worden gehanteerd voor beide doelgroepen. De Jongste Jeugd valt geheel onder de verantwoordelijkheid van de Jongste Jeugdcommissie en de Junioren vallen geheel onder de verantwoordelijkheid van de Junioren commissie. Beide commissies vallen onder de Technische Commissie.

3.1. Jongste Jeugd

De Jongste Jeugd is onderverdeeld in de volgende, door de bond vastgestelde, doelgroepen:

- Trainingsleden Funkey Hockey: kinderen die tussen 1-10 en 30-9, 5 jaar worden.
- Trainingsleden Jongste Jeugd (Benjamins) en 3-3 F-Jeugd: kinderen die tussen 1-10 en 30-9, 7 jaar worden.
- 6-6 E 6-Jeugd: kinderen die tussen 1-10 en 30-9, 8 en 9 jaar worden.
- 8-8 E 8-jeugd: kinderen die tussen 1-10 en 30-9, 10 jaar worden.

Kaders, uitgangspunten en voorwaarden:

- Op een veilige, leuke, gezonde, sportieve en respectvolle manier kennis laten maken met het hockeyspel en de club als vereniging. Plezier voor alle betrokkenen staat hierbij voorop en bijzondere kwaliteit wordt niet uit het oog verloren.
- Teamindelingen worden door de Jongste Jeugd Commissie bepaald en vastgesteld in samenspraak met trainers en coaches.
- Teamindelingen worden bepaald op basis van individuele kwaliteiten en individueel speelniveau én op basis van vriendjes en vriendinnetjes.
- Bij de Jongste Jeugd moet worden getracht om per categorie, jongens en meisjes, vanaf de E 8-jeugd, een "ontwikkelteam" samen te stellen met daarin kinderen die al iets meer kunnen dan de rest. Uitgangspunten zijn: gemotiveerd zijn, fysiek sterk zijn, inzet tonen en zich hockeytechnisch ten opzichte van leeftijdsgenoten onderscheiden.
- De grootte van de teams kan wisselen. Dit wordt ieder seizoen door de Jongste Jeugd Commissie bepaald en kan wisselen naar gelang het aantal leden in een bepaalde leeftijdscategorie.
- Alle teams hebben training van een competente trainer en begeleiding van een competente coach.
- Trainers worden aangesteld, begeleid en beoordeeld door de trainingscommissie. Zij krijgen de mogelijkheid om de betreffende trainerscursus(sen) binnen de club te volgen.
- Coaches worden aangesteld en begeleid door de Jongste Jeugd Commissie. Er zal aandacht besteed worden aan de coaches door middel van zgn. coachavonden.
- Uiteraard bestaat er ook de mogelijkheid tot het aanstellen van een trainer/coach. Aanstelling gebeurt dan door de Jongste Jeugd Commissie, in afstemming met hoofd TC.
- De competente coach is, in meest voorkomende gevallen, een ouder. De competente trainer kan een ouder zijn.



3.2. Junioren

De Junioren zijn onderverdeeld in de volgende, door de bond vastgestelde, doelgroepen:

- D- Junioren: 10-11 jaar
- C- Junioren: 12-13 jaar
- B- Junioren: 14-15 jaar
- A- Junioren: 16-17 jaar

Als peildatum voor de leeftijden is door de bond voor 1 oktober van het lopende seizoen gekozen. In principe speelt iedereen in elke leeftijdscategorie 2 jaar. De kinderen zijn dan zogenaamde 1^e of 2^e jaars binnen die leeftijdscategorie.

Kaders, uitgangspunten en voorwaarden:

- Teamindelingen worden door de Junioren Commissie bepaald en vastgesteld op basis van beoordelingen van trainers en coaches.
- Teamindelingen worden bepaald op basis van individuele kwaliteiten en individueel speelniveau én op basis van vrienden en vriendinnen.
- Bij voorkeur blijven jaarlijks 5 spelers per team in dezelfde leeftijdsklassen, deze bepaling geldt in principe alleen voor de eerste lijn teams.
- Ieder 1^e team speelt bij voorkeur 1^e klasse.
- De grootte van de teams kan wisselen. Dit wordt ieder seizoen door de Junioren Commissie bepaald en kan wisselen naar gelang het aantal leden in een bepaalde leeftijdscategorie.
- Bij teams spelende vanaf de tweede klasse, kan er rekening gehouden worden met wensen van spelers en speelsters, zoals het samen spelen met vrienden/vriendinnen. Of: Bij tweede en volgende teams kan er rekening worden gehouden met wensen van spelers en speelsters, zoals het samenspelen met vrienden/vriendinnen.
- Alle teams hebben training van een competente trainer en begeleiding van een competente coach.
- Trainers worden aangesteld, begeleid en beoordeeld door de trainingscommissie. Zij krijgen de mogelijkheid om de betreffende trainerscursussen binnen de club te volgen.
- Coaches worden aangesteld en begeleid door de Junioren Commissie. Er zal aandacht besteed worden aan de coaches door middel van zgn. coachavonden.
- Uiteraard bestaat er ook de mogelijkheid tot het aanstellen van een trainer/coach. Aanstelling gebeurt dan door de Junioren Commissie, in afstemming met hoofd TC.
- De competente coach is, in meest voorkomende gevallen, een ouder. De competente trainer kan een ouder zijn.
- Extra aandacht gaat uit naar de doorstroming van A Junioren naar de senioren teams.



3.3. Algemene bepalingen

Onderstaande bepalingen gelden voor de Jongste Jeugd en Junioren:

- Jongste Jeugd teams
 - trainen minimaal 1x per week 1 uur
 - De trainingen dienen, zowel bij herfst- als bij lentecompetitie, 1 week voorafgaand aan de competitie te starten. Gedurende de competitie wordt tijdens de vakanties in beginsel niet getraind. Indien de omstandigheden dit toelaten, bestaat de mogelijkheid om, in overleg met de TC, langer door te trainen.
- Junioren teams
 - Het eerste team per doelgroep traint 2x per week, waarvan in ieder geval de eerste training 1,5 uur is. De tweede training duurt minimaal 1 uur.
 - De overige teams trainen 1x per week minimaal 1 uur.
 - De trainingen dienen zowel bij de herfst- als bij de lentecompetitie, 1-2 weken voorafgaand aan de competitie te starten. Gedurende de competitie wordt tijdens de vakanties niet getraind.
- Ouders en leden worden geïnformeerd over het beleid middels een informatieavond voor de betreffende doelgroep (Jongste Jeugd of Junioren) bij opstart van elk seizoen. Hierbij zijn aanwezig: de voltallige Jongste Jeugd commissie en/of Junioren commissie en het hoofd TC.
- Er wordt gewerkt met open teamsamenstellingen, wat betekent dat er gedurende het seizoen aanpassingen in de teamsamenstelling kunnen plaatsvinden.
- Er dient een goede communicatie te zijn tussen de coach en de trainer van ieder team.
- Invallers worden door coaches onderling geregeld. Uitgangspunten zijn dat eerst de eigen wedstrijd gespeeld wordt voor de invalbeurt, dat een invaller niet uit een hoger team komt en dat de coach van het team dat de invaller levert bepaalt welke speler er in zal vallen.
- Zaalhockey wordt geleid door de Zaalhockey commissie. De Zaalhockey commissie wordt hierbij op bepaalde punten ondersteund door leden van de TC.
- Indien dit beleidsplan niet voorziet in bepaalde zaken beslist de Jongste Jeugd- of Juniorencommissie in overleg met het hoofd TC (bij afwezigheid bestuur), en wordt bestuur actief geïnformeerd.



4. Selectieprocedure

De selectie in jeugdteams is en blijft altijd een beladen aangelegenheid. Het is daarom belangrijk hier duidelijke richtlijnen voor te hanteren.

Welke teams

De selectieprocedure is in principe van toepassing op de eerste lijn teams.

Selecteurs

De selectie wordt verzorgd door:

- De trainers/coaches van het voorafgaande seizoen.
- De trainer/coach die het team onder zijn/haar hoede krijgt.
- Leden van de TC?
- Eventueel een objectieve selecteur die geen enkele binding heeft met hockeyclub Hilvarenbeek.

Selectiemomenten

Na aanvang van de lentecompetitie vindt er een inventarisatie plaats. De trainers/coaches vullen hiervoor formulieren in die door de TC worden aangereikt.

Naar aanleiding van de inventarisatie vindt overleg plaats tussen de TC en de coaches van de toekomstige eerste lijn teams. Tijdens dit overleg wordt bepaald welke spe(e)l(st)ers in aanmerking komen om deel te nemen aan de selectietrainingen. Deze spe(e)l(st)ers zullen een uitnodiging voor de selectietrainingen ontvangen.

In de periode van de lentecompetitie zal geselecteerd worden bij voorkeur tijdens reguliere trainingsmomenten of op nader te bepalen selectiemomenten. Zo bestaat er nooit de kans dat een spe(e)l(st)er zijn of haar dag niet had en kan iedereen duidelijk aan bod komen.

Selectiecriteria

Selectiecriteria zijn: technische- en tactische vaardigheden, fysieke gesteldheid en mentaliteit.

De eindverantwoordelijkheid van de teamindeling en de communicatie hieromtrent ligt bij de Jongste Jeugd en Junioren commissie in overleg met hoofd TC.

Bij twijfel kunnen de volgende selectiecriteria gehanteerd worden:

- Is de spe(e)l(st)er 1^e of 2^e jaars? Bij een twijfelgeval op technisch/tactisch vlak is het aan te raden om voor de spe(e)l(st)er te kiezen met de meeste potentie, de 1^e jaars.
- Sociale vaardigheden



5. Wat te doen met excellerende teams?

Ook binnen een kleine vereniging als HC Hilvarenbeek bestaat de mogelijkheid dat er een bepaalde lichter, of lichten, bovengemiddeld presteren.

Wat dient er vanuit de vereniging gefaciliteerd te worden om ervoor te zorgen dat plezier en prestatie hand in hand blijven gaan? Wat wordt er van deze teams verwacht? Wat zijn de voordelen voor de vereniging?

Als antwoord op deze vragen zullen in dit hoofdstuk richtlijnen geformuleerd worden.

5.1. Faciliteiten

Mocht een team de capaciteiten hebben om op een hoger niveau te spelen, zijnde 1^e klasse, subtopklasse danwel topklasse, dan zal er vanuit de vereniging gefaciliteerd moeten worden richting deze teams. Om in deze klassen mee te kunnen spelen zullen namelijk dezelfde faciliteiten aangeboden moeten worden als aan teams van andere verenigingen die in deze klassen uitkomen.

5.1.1. Trainingsfaciliteiten

Trainingsfrequentie

Om mee te kunnen doen in de hogere klassen zal er met de D en C Junioren 2 maal per week getraind moeten worden. Dit is noodzakelijk om ervoor te zorgen dat betreffende teams voldoende tijd hebben om te groeien cq beter te worden. Bij een lagere trainingsfrequentie zal snel blijken dat een team niet mee kan groeien met de concurrentie.

Bij de B en A Junioren is het te overwegen om 3 keer per week te gaan trainen. Dit zal sterk afhangen van het commitment van het team.

Trainingsmaterialen

Trainingsmaterialen zijn van groot belang om trainingen soepel en efficiënt te laten verlopen. Een tekort aan pionnen of ballen zal over het algemeen resulteren in een enorme afname van het tempo in een training. Daarom worden aan betreffende teams 60 ballen, 25 pionnen en 14 hesjes (2 x 7 van één kleur) ter beschikking gesteld.

De hierboven genoemde materialen worden aan het begin van het seizoen aan betreffende teams in bruikleen gegeven. Aan het eind van het seizoen (eventueel in de winterstop) zullen de beschikbaar gestelde materialen geïntariseerd worden. Er wordt uitgegaan van een maximale materiaalafschrijving van 10%. Alle kapotte (of verloren) materialen die buiten deze afschrijving vallen zijn voor rekening van het betreffende team.

5.1.2. Trainer/Coach

Trainer/coach

Voor betreffende teams wordt de voorkeur gegeven aan een trainer/coach i.p.v. een aparte trainer en een aparte coach. Belangrijke redenen hiervoor zijn:

- De trainer/coach ziet tijdens de wedstrijden wat er fout of goed gaat en kan dit implementeren tijdens de daaropvolgende trainingen. Dit is essentieel om doeltreffender te kunnen trainen.



- Een trainer/coach zal de kinderen en hun persoonlijkheid veel beter leren kennen, omdat ze gezien worden in verschillende situaties. Hierdoor zal de trainer/coach de kinderen beter kunnen begrijpen en een hechtere band met ze kunnen vormen.

Niveau trainer/coach

Bij voorkeur heeft de trainer/coach een A-cursus/HT3-niveau. Aangezien dit niet altijd gerealiseerd kan worden, is ervaring als trainer/coach in de (sub)topklasse een vereiste. Te denken valt hierbij aan trainers/coaches binnen de eigen vereniging, maar ook aan trainers/coaches van andere verenigingen. Het is niet ongebruikelijk dat trainers/coaches van grote clubs hun expertise delen met kleinere clubs in de regio.

5.2. Commitment spelersgroep

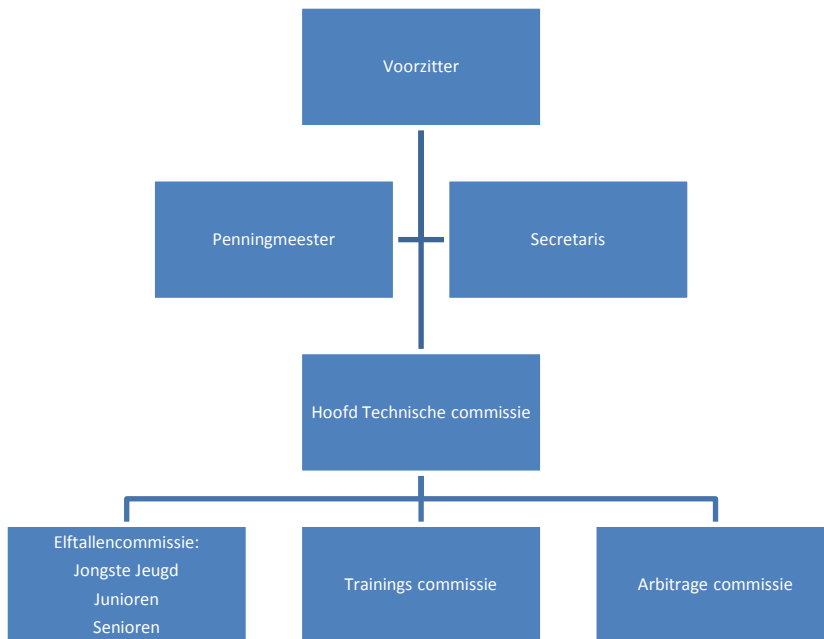
De extra faciliteiten die een team krijgt zijn niet vanzelfsprekend. Hiervoor wordt ook een stukje commitment van de spelersgroep richting de club teruggevraagd. Zo wordt er van iedere spe(e)l(st)er verwacht bij alle trainingsmomenten aanwezig te zijn, tenzij een goede reden voor de afwezigheid gegeven wordt. Verder wordt er van alle spe(e)l(st)ers verwacht lichamelijk fit te zijn op de train- en speelmomenten.

Ook wordt er van de spelersgroep verwacht iets terug te doen voor de aangeboden faciliteiten. Te denken valt aan het organiseren van activiteiten voor de club en aan het training geven aan jongere jeugd. Vooral dit laatste punt is erg belangrijk omdat de spe(e)l(st)ers zichzelf hierdoor goed ontwikkelen. Daarnaast geven zij de kennis door die ze van de gefaciliteerde trainers hebben gekregen, wat ervoor zal zorgen dat het niveau van de hele vereniging stijgt.



6. Organisatie

De organisatie van de Jongste Jeugd en Junioren wordt in onderstaand organigram weergegeven:





7. Slotwoord

Wij hopen met dit beleidsplan duidelijke kaders en richtlijnen opgesteld te hebben voor het reilen en zeilen binnen de Jongste Jeugd en Junioren van HC Hilvarenbeek. Dit beleidsplan dient ieder jaar geëvalueerd en indien nodig bijgesteld te worden.

Op naar een hockeyvereniging met ruimte voor hockeyplezier én uitdaging!