

Jeugdbeleid Hockeyclub Hilvarenbeek

JEUGDHOCKEY MET PIT



Voorwoord

Rond de jaarwisseling 2014-2015 heeft het bestuur van Hockeyclub Hilvarenbeek een oproep gedaan aan haar leden voor het vormen van een werkgroep. De taak van de werkgroep is het herzien en eventueel aanpassen van het jeugdbeleid. In januari 2015 is de werkgroep voor het eerst bij elkaar gekomen. Na een evaluatie van het huidige jeugdbeleid is al snel besloten om het jeugdbeleid in de volle breedte te herschrijven. Belangrijke redenen waren het ontbreken van richtlijnen voor recreatieve teams, het zaalhockeybeleid en de beschrijving van de selectieprocedure. Na een proces van ongeveer een half jaar ligt voor u het jeugdbeleid 2015-2018 met als slogan: Jeugdhockey met PIT! Hiermee maken we duidelijk dat Hockeyclub Hilvarenbeek staat voor Plezier, Inzet en Team. Alle jeugdleden krijgen gelijke faciliteiten en de ruimte om met Plezier in een Team te spelen op zijn of haar eigen niveau. Alle jeugdleden krijgen de mogelijkheid om zichzelf te ontwikkelen op hockeygebied waarbij Inzet wordt beloond. We gaan realistisch om met (natuur) talenten. Kortom, hockey voor iedereen met PIT!

Namens de werkgroep jeugdbeleid 2015-2018.

Hans van der Wiel

Jan Smolders

Sabine van den Dries – Kraft

Tim Steketee

Yvette Kluiters

Vastgesteld door het bestuur van Hockeyclub Hilvarenbeek op 12 januari 2016.

Inhoudsopgave

Voorwoord.....	2
Inhoudsopgave	3
Missie.....	4
Visie	4
Doelstellingen.....	4
Teamindeling	5
Jongste jeugd.....	5
Junioren	5
Selectieprocedure bij Hockeyclub Hilvarenbeek	6
Trainingen.....	7
Trainer/coach combinatie	7
Veldhockey	7
Zaalhockey.....	8
Competitiewedstrijden en arbitrage	9
Zaalhockey.....	9
Doelgroep	9
Teamindeling	9
Wedstrijden en trainingen.....	9
TOP, Talent Ontwikkel Programma bij Hockeyclub Hilvarenbeek.....	10
Actief	10
Passief.....	10
Extreem excelleren	10
Opzet	11
Sfeer, gezelligheid en groepscohesie.....	11
Besluitvorming.....	11
Extra activiteiten.....	11
Sportiviteit en respect	11

Missie

Hockeyclub Hilvarenbeek heeft de ambitie het familiale karakter van de hockeyclub in eren te houden, waarbij aandacht is voor gezelligheid en sportiviteit, waar breedte- en prestatiehockey in balans zijn en waar waarden en normen in en naast het veld door iedereen worden gerespecteerd. Dit vertaalt zich via het jeugdbeleid door in wedstrijden, trainingen, materiaal en alle andere technische aspecten die aanwezig zijn van Hockeyclub Hilvarenbeek.

Visie

Alle jeugdleden worden bij Hockeyclub Hilvarenbeek gelijk behandeld. Dit komt tot uitdrukking in een evenredige verdeling, op basis van leeftijdscategorie, in aanbod van trainingen, van materiaal en van beschikbare zalen tijdens het zaalseizoen. Alle jeugdleden krijgen gelijke faciliteiten en de ruimte om met Plezier in een Team te spelen op zijn of haar eigen niveau.

Doelstellingen

De hoofddoelstelling van dit beleid is 'gelijkheid in aanbod'. Dat wil zeggen dat alle leden op basis van hun leeftijd hetzelfde aangeboden krijgen. Daarnaast moet er bij Hockeyclub Hilvarenbeek voor iedereen de mogelijkheid zijn om op zijn of haar eigen niveau te hockeyen. Als deze twee doelstellingen samengevoegd worden krijgt de combinatie de volgende vorm: ieder lid krijgt hetzelfde aanbod, maar het niveau van dat aanbod kan per lid verschillend zijn. Dit betekent dat een speler zo veel mogelijk op zijn of haar eigen niveau kan spelen, een trainer op zijn of haar eigen niveau training kan geven en een scheidsrechter op zijn of haar eigen niveau kan fluiten.

Buiten deze technische doelstellingen stelt het jeugdbeleid ook dat de sfeer en de groepscohesie bij Hockeyclub Hilvarenbeek verbeterd moeten worden. Elke technische commissie, maar ook alle vrijwilligers moeten werken aan sfeer, groepscohesie, gezelligheid en clubgevoel. Leden moeten elkaar vaker ontmoeten en gezelligheid moet de standaard bij Hockeyclub Hilvarenbeek zijn.

Teamindeling

De teamindeling wordt door de elftallencommissie bepaald en vastgesteld. De grootte van een team is variabel. Dit aantal wordt elk seizoen door de elftallencommissie bepaald en kan wijzigen naar gelang het aantal leden in een bepaalde leeftijdscategorie. Bij het indelen van alle teams wordt rekening gehouden met de duurzame ontwikkeling van zowel spelers als van deze teams. Ook na publicatie van de teamindeling heeft de elftallencommissie nog het recht om wijzigingen aan te brengen, doch dient de elftallencommissie de indeling voor de door de KNHB gestelde datum definitief te maken en te communiceren richting de KNHB. Ook de communicatie naar de leden wat betreft de teamindeling wordt verzorgd door de elftallencommissie. Indien dit beleid niet voorziet in bepaalde zaken maakt de elftallencommissie in overleg met het hoofd technische commissie en het bestuurslid technische zaken een beslissing over de betreffende zaak. Beslissingen buiten het beleid dienen altijd actief gecommuniceerd te worden naar de direct betrokken leden.

Jongste jeugd

Bij het samenstellen van de E- en F-teams wordt geen rekening gehouden met hockeykwaliteiten. De teamindeling wordt gebaseerd op onderling spelplezier, individuele motivatie, leeftijd en trainingservaring. Informatie over deze aspecten wordt ingewonnen door de elftallencommissie bij trainers en coaches. Ook worden hiervoor wedstrijden bekeken om te bepalen welke leden samen kunnen spelen en welke leden juist niet bij elkaar in een team zouden moeten spelen. De sociaal emotionele ontwikkeling en eventuele specifieke kenmerken kunnen ook een rol spelen bij de teamindeling. Mocht de elftallencommissie hier niet genoeg informatie aan overhouden, dan kan zij altijd de hulp van ouders/verzorgers inschakelen. Input van ouders/verzorgers wordt altijd op initiatief van de elftallencommissie ingewonnen en is niet noodzakelijk om tot een goede indeling te komen.

Junioren

Bij de procedure voor deze teamindelingen wordt per leeftijdscategorie onderscheid gemaakt tussen prestatieve- of selectieteams (D1, C1, B1 en A1) en de recreatieve teams.

Ieder prestatief team speelt bij voorkeur 1^e klasse, voor de overige teams wordt op basis van niveau ingedeeld in een klasse. Bij de selectie van een prestatief team wordt altijd gekozen voor de beste combinatie van spelers en niet de beste individuen. Bij het samenstellen van de prestatieve teams, maar ook bij het samenstellen van alle recreatieve teams, wordt gebruik gemaakt van de selectieprocedure zoals deze beschreven is het volgende hoofdstuk.

De andere teams worden zo ingedeeld dat alle spelers zoveel mogelijk op eigen spelniveau kunnen spelen. De basis voor de indeling wordt gevormd door verzamelde informatie van trainers en coaches, observaties bij wedstrijden en, indien van toepassing, overleg met ouders/verzorgers. Vanaf elk tweede team is er een afloop van speelsterkte, waarbij de laatste twee teams per leeftijdscategorie zoveel mogelijk gelijkwaardig ingedeeld worden ter bevordering van het spelplezier in deze teams.

Selectieprocedure bij Hockeyclub Hilvarenbeek

Een jaarlijks terugkerend item met betrekking tot de teamindeling is de selectieprocedure voor prestatie en recreatieve teams.

De prestatie, motivatie en aanwezigheid tijdens wedstrijden en trainingen gedurende het lopende seizoen zijn de graadmeter voor de kwaliteiten en inzet van jeugdleden. Deze kenmerken die een jeugdspeler laat zien, zijn leidend bij het bepalen van de teamindeling voor het komende seizoen.

Aan de hand van het evaluatieformulier zullen de trainer(s) en coach(es) ieder individu evalueren. Tevens is dit formulier geschikt om aan te geven of leden in aanmerkingen komen voor het talentontwikkelingsprogramma van Hockeyclub Hilvarenbeek.

In het kader van het beoordelen van jeugdspelers ziet het seizoen er als volgt uit:

1. Aan het begin van het seizoen, voor de eerste competitiewedstrijd, komen de leden per team bijeen om kennis te maken met elkaar en de trainers/begeleiders.
2. Voor aanvang van de competitie worden een of twee oefenwedstrijden gespeeld om de synergie binnen het team te beoordelen. Deze wedstrijden vinden voor dan wel na de zomervakantie plaats, afhankelijk van het einde van het seizoen en het begin van het nieuwe seizoen.
3. Tijdens de eerste zes competitiewedstrijden en trainingen beoordelen de trainer(s) en coach(es) alle spelers in hun team en vullen zij de bevindingen in op het evaluatieformulier. De complete evaluatie moet voor aanvang van de zevende competitieronde zijn aangeleverd aan de elftallencommissie.
4. Deze procedure herhaalt zich na de winterstop. De trainer(s) en coach(es) dienen voor aanvang van de vierde competitiewedstrijd na de winterstop de complete evaluatie aan te leveren bij de elftallencommissie.
5. Op basis van de twee evaluatiemomenten in punt drie en vier stelt de elftallencommissie selecteurs aan om wedstrijden en trainingen te gaan bekijken en individuele spelers te beoordelen. In het geval van een prestatief team worden bij voorkeur de coach(es) en trainer(s) van het nieuwe seizoen betrokken als selecteurs. De selecteurs werken altijd in opdracht van de elftallencommissie.
6. De elftallencommissie bepaalt op basis van de hiervoor genoemde informatie de teamindeling voor het nieuwe seizoen.

Spelers afkomstig van de andere hockeyclub worden beoordeeld op het niveau waarop zij bij de vorige hockeyclub speelden. Indien mogelijk laat Hockeyclub Hilvarenbeek nieuwe leden enkele wedstrijden in de voorbereiding meespelen om een beeld te krijgen van de kwaliteiten van deze nieuwe spelers. Instromers (dat wil zeggen nieuwe leden zonder of met beperkte hockeyervaring) worden ingedeeld aan de hand van de beschikbare informatie.

Trainingen

Gelijkheid in aanbod komt ook naar voren in trainingen. De invulling van deze trainingen wordt per team bepaald door de trainingscommissie en past binnen de door de elftallencommissie gestelde ambities van een jeugdteam.

Trainer/coach combinatie

Voor alle teams is het wenselijk dat er een trainer/coach combinatie als begeleiding op het team wordt aangesteld. De reden hiervoor is het verkleinen van de afstand tussen wedstrijd en training, waardoor een training beter aansluit bij de individuele wensen van een team. Voor prestatieve teams wordt een trainer/coach gezocht in de poule van actieve trainers binnen de vereniging en voor de recreatieve teams wordt er een beroep gedaan op de coaches (ouders en/of verzorgers) van de teams.

Veldhockey

Voor prestatieve teams worden standaard twee basistrainingen per week gepland door de trainingscommissie. Er wordt door de trainingscommissie gestreefd naar twee trainingen per team per week voor alle overige junioren teams met uitzondering van Benjamins en Funkey. Een basistraining is een training waarbij de trainer, de veldruimte en het materiaal is gefaciliteerd door de trainingscommissie. Een facultatieve training is een training waarvoor minimaal veldruimte en materiaal beschikbaar is om bijvoorbeeld onder leiding van ouders en/of verzorgers te trainen, maar bij aanwezigheid door de trainer/coach van het team. Of er bij de facultatieve training per team individueel of in combinatie wordt getraind, is afhankelijk van de door de trainingscommissie geïnventariseerde animo voor een tweede training. De facultatieve training van de jongste jeugd is een gezamenlijke training van de teams in dezelfde leeftijdsklasse. Als de veldcapaciteit het niet toestaat om onderstaand schema te realiseren zal alle beschikbare capaciteit zoveel mogelijk gelijkmatig verdeeld worden over alle teams, dus zowel prestatieve als recreatieve teams.

Soort	Veld	Materiaal	Trainer	Combinatie
Basis	Ja	Ja	Ja	Nee
Facultatief	Ja	Ja	Nee	Jongste jeugd: Ja Junioren: Animo afhankelijk

Categorie	Veld	Training 1	Training 2
A t/m C	½ veld	1,5 uur basis	1,5 uur facultatief
D	½ veld	1,5 uur basis	1 uur facultatief
E (8-tal)	¼ veld	1 uur basis	1 uur facultatief
E (6-tal)	¼ veld	1 uur basis	1 uur facultatief
F (3-tal)	¼ veld	1 uur basis	1 uur facultatief
Benjamins	½ veld	1 uur basis op zaterdagochtend	
Funkey	½ veld	1 uur basis op zaterdagochtend	

Zaalhockey

Tijdens de zaalcompetitie worden alle uren en zaalcapaciteit evenredig verdeeld over alle deelnemende teams. Hierbij wordt geen onderscheid gemaakt tussen prestatieve en recreatieve teams. Verdere bepalingen betreffende de zaalcompetitie staan beschreven in het hoofdstuk 'zaalhockey' op pagina acht.

Competitiewedstrijden en arbitrage

Alle wedstrijden van de jeugd worden gespeeld op door de bond aangegeven zaterdagen. Het wedstrijdsecretariaat deelt de wedstrijden in op deze zaterdag. Er is een opbouw bij de indeling naar leeftijd, dat wil zeggen van jong naar oud. Hier kan op verzoek van coaches van worden afgeweken, mits er een gegronde reden gegeven kan worden. In de door de KNHB gestelde regels kan de tijd uiterlijk tot een week voor de al ingeplande wedstrijd worden gewijzigd.

Scheidsrechters worden, rekening houdende met het niveau van de scheidsrechter en het team, ingedeeld door de arbitragecommissie. Verdere bepalingen met betrekking tot de scheidsrechters worden gegeven in het verenigingsarbitrageplan (VAP).

Zaalhockey

Zaalhockey wordt gespeeld in de winterstop van elk seizoen en is een competitie waarin getraind wordt en wedstrijden gespeeld worden in de zaal. De zaalhockeycompetitie is geen onderdeel van de reguliere competitie en kent daarom een aparte contributie. In dit hoofdstuk zullen de beleidsmatige verschillen en overeenkomsten tussen veldhockey en zaalhockey besproken worden.

Doelgroep

Hockeyclub Hilvarenbeek wil zaalhockey beschikbaar maken en houden voor alle junior- en seniorleden. Dit heeft consequenties voor het inhuren van zaalcapaciteit. Voor de jongste jeugd is geen competitie in de zaal. Mocht er ruimte zijn in de zaal heeft de zaalhockeycommissie wel de mogelijkheid om zogenaamde 'oefendagen' voor achttallen te organiseren. Hoewel er een trend ontstaat waarin achttallen in een zaalhockeycompetitie deelnemen, zal Hockeyclub Hilvarenbeek hier zelf geen deel van uit maken. Hockeyclub Hilvarenbeek zal altijd de richtlijnen van de KNHB volgen met betrekking tot de deelname aan zaalhockey en zal enkel deelnemen aan door de KNHB georganiseerde competities.

Teamindeling

De teamindeling voor de zaalcompetitie blijft gelijk aan de teamindeling voor de veldcompetitie. Op verzoek van de zaalhockeycommissie heeft de elftallencommissie wel de bevoegdheid om teams te wijzigen als dat noodzakelijk wordt geacht om, bijvoorbeeld, spelplezier te bevorderen. Hierin wordt in acht genomen dat elke speler bij benadering kan deelnemen aan een gehele zaalhockeycompetitie.

Wedstrijden en trainingen

Wedstrijden worden volledig door de KNHB ingedeeld, hierop heeft Hockeyclub Hilvarenbeek geen invloed. Afgelaste wedstrijden mogen op initiatief van een team worden ingehaald, hier zal de zaalhockeycommissie geen initiatief in nemen. De trainingen staan beschreven in het hoofdstuk 'trainingen' onder het kopje zaalhockey van dit beleid.

TOP, Talent Ontwikkel Programma bij Hockeyclub Hilvarenbeek

Spelers die in aanmerkingen komen voor het Talent Ontwikkel Programma (TOP) komen voort uit twee groepen spelers. De ene groep heeft een uitzonderlijk talent wat betreft hockeyen en is bereid om dat talent te ontwikkelen. De andere groep hockeyt vanuit passie of ambitie en is bereid om zichzelf te ontwikkelen (ook wel latent talent genoemd). Spelers voor het TOP kunnen komen uit zowel prestatieve als recreatieve teams en worden TOPpers genoemd.

In seizoen 2016-2017 wordt het TOP als pilot gestart en geëvalueerd. Het programma kan afhankelijk van de evaluatie, in eventueel aangepaste vorm, doorgezet worden in het daarop volgende seizoen.

Hockeyclub Hilvarenbeek wil de talentontwikkeling binnen de vereniging via interne talentscouts sturen. In dit beleid wordt er vanuit gegaan dat er meerdere talentscouts zijn, er bestaat de mogelijkheid dat dit in de praktijk anders uitpakt. Deze talentscouts hebben de opdracht talenten te vinden maar zijn ook het aanspreekpunt voor gemotiveerde spelers. De talentscouts zorgen ervoor dat talentvolle of gemotiveerde spelers de kans krijgen om zichzelf verder te ontwikkelen en ze zorgen ervoor dat er voldoende uitdaging binnen de hockeysport is voor deze leden. Er kan door de talentscouts zowel actief als passief naar talenten gezocht worden.

Actief

De talentscouts kijken bij ieder team regelmatig om inzicht te krijgen in welke spelers in aanmerking zouden komen voor het TOP. Zij knopen in eerste instantie een gesprek aan om erachter te komen of de leden die zij op het oog hebben geïnteresseerd zijn in extra ontwikkeling. Als dat het geval is worden ze lid van een groep die speciale trainingen krijgt aangeboden. Hier kijken talentscouts en de trainer(s) hoe de inzet en de ontwikkeling gaat. Enkel talent is niet genoeg. Wie niet voor de training komt opdagen of niet voldoende inzet toont, moet weer stoppen en ruimte maken voor wel gemotiveerde spelers.

Passief

De talentscout is het aanspreekpunt voor kinderen die graag meer willen. Hij staat open voor voorstellen van spelers die zij zelf niet in de gaten hebben of "gewone" spelers die erg ambitieus zijn. Het kunnen natuurlijk ook coaches, trainers of ouders/verzorgers zijn die een voorstel doen, maar het blijft altijd de talentscout die uiteindelijk beslist. Een lid kan niet op eigen initiatief met een TOP training meedoen. Ook voor deze training geldt: geen inzet is geen extra training meer.

Extreem excelleren

Het kan zo zijn dat leden het niveau van Hockeyclub Hilvarenbeek ontgroeien en dat ze dus toe zijn aan nieuwe uitdagingen binnen de hockeysport. De talentscouts krijgen ook als taak om deze leden goed te begeleiden naar clubs die op een hoger niveau spelen. Als we spelers niet meer kunnen voorzien met het voor hun beoogde hockeyniveau kunnen we altijd

proberen deze spelers bij de club betrokken te houden voor het geven van trainingen of voor andere activiteiten.

Opzet

Er komt een aanbod van extra trainingen voor de TOPpers, buiten de teamtrainingen die ze al aangeboden krijgen. De talentscouts geven invullen aan het aanbod en kan denken aan trainingen voor looptechniek, conditie, tactiek en techniek. Ook kunnen de talentscouts trainingskampen of workshops organiseren. Kosten met betrekking tot deze activiteiten dienen altijd op voorhand overlegd te worden met de penningmeester en mogen niet op eigen kosten gefinancierd worden. De capaciteit van het TOP dient elk seizoen opnieuw te worden vastgesteld in samenspraak met het bestuurslid technische zaken en de hoofd technische commissie. De talentscouts moeten worden gezocht binnen de oudere teams en de trainers van de hoger spelende teams. Deze talentscouts krijgen voor het grootste deel een organiserende functie en voor een kleiner deel zijn ze bezig met deelnemers van het TOP. Omdat het de capaciteit in de zaal het niet toe laat wordt het TOP enkel tijdens de veldcompetitie opgezet.

Sfeer, gezelligheid en groepscohesie

Tot slot de rode draad die door de komende periode zou moeten lopen. Zoals eerder beschreven in het beleidsstuk is Hockeyclub Hilvarenbeek een club met een sterk familiair karakter. Een vereniging waar iedereen elkaar ontmoet en graag wil zijn. Hier moet op twee manieren aan gewerkt worden.

Besluitvorming

Het is belangrijk om bij elk besluit stil te staan of het wel bij Hockeyclub Hilvarenbeek past en of de leden het besluit zullen dragen. Vrijwilligers behoren altijd het belang van de club te behartigen en nooit het eigen belang. Bij indeling van trainingen, indeling van wedstrijden en toewijzen van scheidsrechters kan ook al rekening gehouden worden met groepscohesie door af te wegen welke teams tegelijk op het/de veld(en) staan.

Extra activiteiten

Vanuit verschillende commissies kan nagedacht worden over (extra) activiteiten die bijdragen aan de goede sfeer en de onderlinge binding tussen leden. Hierbij valt te denken aan 'het team van de week' dat gehuldigd wordt tijdens de wedstrijd (rust) van bijvoorbeeld D1, H1, JA1 of MA1. Zo krijg je meer activiteit tijdens die wedstrijden en zijn er meer mensen tegelijkertijd op de hockeyclub. Ook kan gedacht worden aan verschillende speelmogelijkheden voor kinderen en redenen voor ouders/verzorgers om langer op de hockeyclub te blijven. De evenementencommissie organiseert ieder jaar een vast aantal activiteiten, denkend aan onder andere het EF-kamp, CD-kamp en AB-feest.

Sportiviteit en respect

Het is belangrijk om uit te blijven dragen dat sportiviteit en respect hoog in het vaandel staat bij Hockeyclub Hilvarenbeek. Dit onderwerp dient elk seizoen weer, in meer of mindere mate, aan bod te komen om de leden ervan bewust te houden dat het belangrijk is om met respect met elkaar om te gaan. Het bestuur kan door middel van werkgroepen of specifieke

opdrachten voor commissies het belang van sportiviteit en respect benadrukken en werken aan het handhaven van de positieve sfeer bij Hockeyclub Hilvarenbeek.